

## FSI SCUOLA 22.06.08 - QUANTO COSTA STARE IN MALATTIA AL PERSONALE DELLA SCUOLA (decreto legge n. 112 del 2008)

Con la pubblicazione del decreto legge, sul supplemento ordinario della Gazzetta ufficiale del 25 giugno 2008, n. 147 dal titolo “ Disposizioni urgenti per lo sviluppo economico, la semplificazione, la competitività, la stabilizzazione della finanza pubblica e la perequazione tributaria” anche per i lavoratori del comparto scuola nei primi dieci giorni di assenza per malattia è corrisposto il solo trattamento economico fondamentale con esclusione di ogni indennità o emolumento, comunque denominati, aventi carattere fisso e continuativo, nonché di ogni altro trattamento economico accessorio”, con le eccezioni previste nello stesso comma (trattamenti più favorevoli eventualmente previsti per le assenze dovute ad infortuni sul lavoro o a causa di servizio ,oppure a ricovero ospedaliero o a day hospital o a terapie salvavita). L'applicazione della norma decorre dal 26/06/2008 giorno successivo alla sua pubblicazione .

A tal proposito è doveroso ricordare che :

**Per trattamento economico fondamentale si intende :**

- lo stipendio tabellare per posizioni stipendiali;
- le posizioni economiche orizzontali;
- gli eventuali assegni “ad personam”.

**Mentre per trattamento accessorio si intende :**

- la retribuzione professionale docenti,
  - **0-14 anni = 164 € mensili ( 164:30= 5,4 € giornaliera )**
  - **15-27 anni = 202 € mensili (202:30= 6,7 € giornaliera )**
  - **da 28 anni = 257,50 € mensili (257,50:30= 8,5 € giornaliera )**
- il compenso per le funzioni strumentali del personale docente,
- compenso per le ore eccedenti e attività aggiuntive,
- indennità di direzione dei DSGA, 145,83 € mensili (**145,83:30= 4,8 € giornaliera )**
- compenso individuale accessorio personale ATA (**CIA**)
  - **Area AB/C= 64,50 € mensili (64,50:30= 2,15 € giornaliera )**
  - **Area A/As= 58,50 € mensili (58,50:30= 1,95 € giornaliera )**
  - **compenso per incarichi ed attività al personale ATA;**
- indennità e compensi retribuiti con il fondo d'istituto;
- altre indennità previste dal presente contratto e/o da specifiche disposizioni di legge.